Ablauf einer Beratung

Sie kontaktieren uns

Erstgespräch: Sachverhaltsaufnahme und erste rechtliche Einordnung

→ Fällt Ihre Schilderung nicht in unser Gesetz, versuchen wir, die richtige Stelle für Sie zu finden

Beratung: Bedürfnis- und Zielanalyse

Entscheidung über Vorgangsweise entsprechend Ihren Bedürfnissen und unserer rechtlichen Einschätzung

Intervention erwünscht und rechtlich möglich

- Intervention bei der diskriminierenden Stelle
- Unterstützung bei der Lösungsfindung
- Vermittlungs- und Vergleichsgespräche
- Befassung der Gleichbehandlungskommission (zum Verfahren)

Dokumentation der Diskriminierung

Abschluss des Beratungsprozesses

Intervention nicht erwünscht/nicht rechtlich möglich

Dokumentation der Diskriminierung

Abschluss des Beratungsprozesses